**แผนอัตรากำลัง 3 ปี**

**ของเทศบาลตำบลหัวตะพาน**

**อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563**



**งานการเจ้าหน้าที่.**

**ฝ่ายอำนวยการ.**

**สำนักปลัดเทศบาล.**

**สารบัญ**

เรื่อง **หน้า**

**1. หลักการและเหตุผล 1**

**2 วัตถุประสงค์ 1**

**3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2 - 3**

**4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3 - 20**

**5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 20 - 22**

**6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง 22**

**7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล 22**

**8. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง 23 - 30**

**9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น 31 - 42**

**10.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี 43 - 48**

**11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ 49 - 52**

**12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 53- 61**

**13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 62 - 67**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**คำนำ**

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลหัวตะพาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาลตำบลหัวตะพาน นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนพัฒนากำลังคน ในเทศบาลตำบลหัวตะพาน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลได้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลหัวตะพานสามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคต ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้อีกด้วย

สำนักปลัดเทศบาล.

ฝ่ายอำนวยการ.

งานการเจ้าหน้าที่.