



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยตะพาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย เทศบาลตำบลห้วยตะพาน อำเภอห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความใน หมวดที่ ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง**

**๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง**

- |     |   |               |
|-----|---|---------------|
| ๑.๑ | คนงาน (ปฏิบัติงานนักรการ)                             | จำนวน ๑ อัตรา |
|     | สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยตะพาน                    |               |
| ๑.๒ | คนงาน (ปฏิบัติงานคนสวน)                               | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ | คนงาน (ปฏิบัติงานจดมาตรวัดน้ำ)                        | จำนวน ๑ อัตรา |
|     | สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยตะพาน                    |               |
| ๑.๔ | คนงาน (ปฏิบัติงานทำความสะอาด)                         | จำนวน ๒ อัตรา |
|     | สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลห้วยตะพาน |               |
| ๑.๕ | คนงาน (ปฏิบัติงานนักรการภารโรง)                       | จำนวน ๑ อัตรา |
|     | สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยตะพาน                |               |

**๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. ตัดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับภิกษุ สามเณร นักพรต ซี หรือพราหมณ์ เทศบาลตำบลหัวตะพาน จะไม่รับสมัคร ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๓๘ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง ระหว่างดำเนินการสรรหาและเลือกสรรก็จะมีอนุญาติให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ ประเมินสมรรถนะ

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่สนใจสมัครด้วยตัวเองที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวตะพาน อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวตะพาน อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็น  
ลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

### ๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา/เลือกสรร ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

### ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา/เลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบ ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวตะพาน อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

### ๗. วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

ทดสอบและประเมินสมรรถนะผู้มีสิทธิสรรหา/เลือกสรร ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยตะพาน อำเภอห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

### ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ

#### ๘.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ

ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้งหมดสูงสุด ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกของเทศบาลตำบลห้วยตะพาน

๙.๓ กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน ให้ตัดสินจากลำดับที่มาสมัครก่อน กรณีผู้สอบแข่งขันได้ไม่สามารถมารายงานตัวได้ภายในกำหนดหรือลาออกจะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ลำดับถัดไปมา บรรจุแต่งตั้ง

### ๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยตะพาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และทางเว็บไซต์ [www.Huataphancity.go.th](http://www.Huataphancity.go.th) โดยเรียงลำดับผู้ที่สอบแข่งขันได้คะแนน สูงสุดลงมาตามลำดับ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยตะพาน

### ๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยตะพาน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร แต่ถ้ากรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิก การขึ้นบัญชี

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ดำเนินการเลือกสรร หรือผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ หรือส่งถึงผู้ได้รับการเลือกสรร โดยตรงกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน

๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๔. มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

### ๑๒. การทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เทศบาลตำบลห้วยตะพาน จะเรียกผู้ที่ผ่านการสรรหา และเลือกสรรที่มีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับแรกและเรียกลำดับถัดมาเป็นอันดับสอง ให้มาทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาในการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบในหลักการกรณีและแต่งตั้ง และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อน ทุกครั้ง แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ทราบ

๑๒.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๒.๓ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ที่ได้รับการแต่งตั้ง จะต้องเข้ามาสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลห้วยตะพาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และเทศบาลตำบลห้วยตะพานจะไม่รับผิดชอบและไม่ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลที่ ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ หรือตามที่มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ (ก.ท.จังหวัดอำนาจเจริญ) ให้ความเห็น

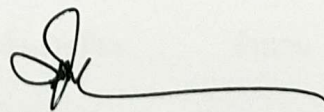
๑๒.๔ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลห้วยตะพาน จะทำสัญญาจ้างต่อเมื่อมิได้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลังจากได้รับหนังสือเรียกมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ภายใน ๑๐ วันทำการ หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าเป็นผู้ไม่ประสงค์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

๑๒.๕ เงื่อนไขอื่นๆ หรือการตีความและวินิจฉัยเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศฉบับนี้ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรที่ได้รับการแต่งตั้ง การวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปตามประกาศนี้ ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ยุติธรรม โปร่งใส เพื่อรับรองการตรวจสอบตามแนวทางบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อยู่ยงคงเข็ง หรือยอมเสียทรัพย์สิน ให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้าง หรือทุจริตเพื่อให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณิต ชาววัง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยตะพาน

ภาคผนวก ก

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหัวตะพาน ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ของเทศบาลตำบลหัวตะพาน อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

๑. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
๑.๑ คนงาน (ปฏิบัติงานนักรการ) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรับ-ส่งเอกสาร การเดินหนังสือ การพิมพ์หนังสือทางราชการ การทำความสะอาดภายในอาคารสำนักงานหรือบริเวณอื่นใดที่ได้รับมอบหมาย งานประเภทที่ใช้แรงงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา  
๒.๑ คนงานทั่วไป (ปฏิบัติจตมาตรวัดน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญาและคดีอาชญาเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

- ๒.๒ คนงาน (ปฏิบัติงานคนสวน) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญาและคดีอาชญาเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า ส่วนหย่อมสวนสาธารณะ ดูแลไม้ดอกไม้ประดับ และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา  
๓.๑ คนงาน (ปฏิบัติงานทำความสะอาด) จำนวน ๒ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญาและคดีอาชญาเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอย ตามอาคาร บ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา  
๔.๒ คนงาน (ปฏิบัติงานนักรการภารโรง)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญาและคดีอาเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

- ปฏิบัติหน้าที่ทำความสะอาดบริเวณภายนอก-ภายในอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวตะพาน จัดหาน้ำดื่มให้เด็กนักเรียน ทำหน้าที่เปิดและปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดูแลรักษาต้นไม้ หรืองานอื่นใดเกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป**

การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

**อัตราค่าตอบแทน**

อัตราค่าตอบแทน	เดือนละ	๙,๐๐๐	บาท
ค่าครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๑,๐๐๐	บาท
<b>รวมอัตราค่าตอบแทนทั้งสิ้น</b>	<b>เดือนละ</b>	<b>๑๐,๐๐๐</b>	<b>บาท</b>

**สิทธิประโยชน์**

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง